

Code of Conduct - SRL Dental GmbH

Inhalt:

-
1. Erklärung der Geschäftsführung
 2. Ethische Grundsätze
 3. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
 4. Nachhaltigkeit und Umwelt
 5. Faire Arbeitsbedingungen
 6. Einhaltung der Gesetze
 7. Lieferanten
 8. Schutz des Unternehmenseigentums
 9. Umsetzung, Ansprechpartner
 10. Verbindlichkeit
-

1. Erklärung der Geschäftsführung

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, liebe Geschäftspartner,

die SRL Dental GmbH bekennt sich in vollem Umfang zu ihrer gesellschaftlichen Verantwortung auf globaler Ebene. Dieses Engagement erstreckt sich nicht nur auf unser Unternehmen, sondern auch auf unsere Kunden, Lieferanten in der Wertschöpfungskette, die Umwelt, unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Gesellschaft als Ganzes.

Unsere Entscheidungen und Handlungen werden von grundlegenden Werten geleitet:

- Verantwortung und Glaubwürdigkeit
- Nachhaltigkeit und Sicherheit
- Engagement unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Dieser Verhaltenskodex dient als Leitfaden für unsere soziale und unternehmerische Verantwortung und fördert einen fairen Wettbewerb. Durch die Unterzeichnung dieses Kodex bekräftigen wir unsere Verpflichtung zur Einhaltung folgender Grundsätze.

Ihre Mitwirkung ist von großer Bedeutung, und wir vertrauen darauf, dass Sie uns in diesem Bestreben unterstützen.

Mit freundlichen Grüßen,

Dr. Bernhard Schmid | Dr. Daniel Ebert
Geschäftsführung, SRL Dental GmbH

2. Ethische Grundsätze

Bei der SRL Dental GmbH sind wir fest entschlossen, uns an höchste ethische Standards zu halten. Wir respektieren und fördern die Menschenrechte sowie alle weiteren ethischen Grundsätze. Unsere Kernwerte umfassen:

- Sicherer und gesunder Arbeitsplatz: Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind für das psychische und physische Wohlbefinden und die Arbeitssicherheit verantwortlich.
- Menschenrechte und Würde: Wir behandeln alle Menschen gleichberechtigt und fair, unabhängig von ihrer Herkunft, ihres Geschlechts, ihrer Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, ihres Alters oder ihrer sexuellen Identität.
- Umweltschutz: Die SRL Dental GmbH setzt sich für nachhaltige wirtschaftliche, soziale und ökologische Entwicklungen ein.

- Gesellschaftliches Engagement: Wir halten uns an die Gesetze, lehnen Korruption ab und beachten strikt das Wettbewerbsrecht.

3. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin der SRL Dental GmbH hat das Recht auf einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz. Wir halten uns an alle relevanten gesetzlichen Vorschriften und streben an, Unfälle und arbeitsbedingte Krankheiten zu vermeiden. Die Sicherheit am Arbeitsplatz stärkt die Motivation und steigert die Produktivität.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, einschließlich der Führungskräfte, sind verpflichtet, Vorfälle umgehend zu melden, um eine Sicherheitskultur kontinuierlicher Verbesserung zu fördern.

4. Nachhaltigkeit und Umwelt

Die SRL Dental GmbH setzt sich für nachhaltiges Handeln ein, das wirtschaftliche, soziale und ökologische Aspekte umfasst. Unsere Bemühungen umfassen:

- Ressourceneffiziente Produktion durch ein risikobasiertes Umweltmanagement
- Optimierung des Energieverbrauchs zur Verbesserung der Effizienz
- Auseinandersetzung mit dem Klimawandel durch langfristige Ziele und Initiativen

5. Faire Arbeitsbedingungen

Bei der SRL Dental GmbH fördern wir einen Arbeitsplatz des Respekts und der Fairness:

- Gegenseitiger Respekt: Behandeln Sie sich gegenseitig respektvoll und fair, ohne Toleranz für Belästigungen oder Fehlverhalten.
- Gleichbehandlung: Wir diskriminieren niemanden aufgrund von Herkunft, Alter, Geschlecht, Behinderung, Religion oder ähnlichen Merkmalen.
- Arbeitsbedingungen: Wir halten uns an alle geltenden Gesetze in Bezug auf Arbeitszeiten, Entlohnung und lehnen jede Form von Zwangsarbeit oder Kinderarbeit ab.

6. Einhaltung der Gesetze

Korruption und unethisches Verhalten haben bei der SRL Dental GmbH keinen Platz:

- Wir lehnen jede Form von Korruption und Bestechung ab.
- Wir fördern fairen Wettbewerb und halten uns strikt an Wettbewerbs- und Kartellgesetze.
- Jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin ist verpflichtet, die relevanten gesetzlichen Vorschriften zu kennen und einzuhalten.

7. Lieferanten

Wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern ethisches Handeln und die Einhaltung des Gesetzes. Wir empfehlen die Beachtung von Lieferketten-Gesetzen, einschließlich der REACH-Verordnung und der Konfliktmineralien-Verordnung. Wir wählen Lieferanten basierend auf unseren Interessen aus und berücksichtigen ökologische, wirtschaftliche und soziale Aspekte.

8. Schutz des Unternehmenseigentums

Der Schutz des Unternehmenseigentums hat bei allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der SRL Dental GmbH höchste Priorität. Das Unternehmenseigentum ist ausschließlich für geschäftliche Zwecke zu nutzen, es sei denn, es wurde eine Genehmigung für eine private Nutzung erteilt.

9. Umsetzung, Ansprechpartner

Die SRL Dental GmbH stellt die Umsetzung und Verbreitung dieses Verhaltenskodex sicher. Jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin erhält eine Kopie, die elektronisch verfügbar ist. Die Inhalte werden ausführlich während Schulungen erläutert. Führungskräfte sind dafür verantwortlich, sicherzustellen, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter den Kodex kennen.

Bei Verstößen, Verdachtsfällen, Fragen oder Konflikten in Bezug auf den Verhaltenskodex werden die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ermutigt, sich an ihre Vorgesetzten oder den Compliance-Beauftragten unter compliance@srl-dental.de oder telefonisch an Frau Stefanie Bauer unter der Telefon-Nr. +49 651 49085 609 zu wenden. Sämtliche Meldungen werden in Übereinstimmung mit dem Hinweisgeberschutzgesetz streng vertraulich behandelt. Die Anonymität der meldenden Mitarbeiterin oder des meldenden Mitarbeiters wird gewährleistet.

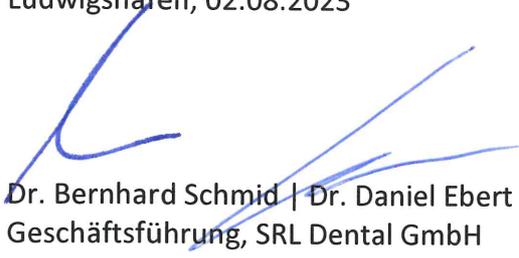
10. Verbindlichkeit

Dieser Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Führungskräfte der SRL Dental GmbH verbindlich. Die Einhaltung dieser Grundsätze ist zwingend erforderlich.

Verstöße gegen den Verhaltenskodex können - unbeschadet möglicher gesetzlicher Konsequenzen - disziplinarische Maßnahmen innerhalb des Unternehmens nach sich ziehen, die dem Ausmaß und der Schwere des Verstoßes angemessen sind und die spezifischen Umstände berücksichtigen. Ein Verstoß kann auch die Kündigung des Arbeitsverhältnisses zur Folge haben.

Die Mitglieder der Geschäftsführung haben eine besondere Vorbildfunktion bei der Beachtung dieses Verhaltenskodex und werden an ihrem Handeln in besonderem Maße daran gemessen.

Ludwigshafen, 02.08.2023


Dr. Bernhard Schmid | Dr. Daniel Ebert
Geschäftsführung, SRL Dental GmbH